

**PROCEDURA KONKURSOWA
AWANSÓW ZAWODOWYCH NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
W GRUPIE PRACOWNIKÓW DYDAKTYCZNYCH
W AKADEMII WYCHOWANIA FIZYCZNEGO
IM. POLSKICH OLIMPIJCZYKÓW WE WROCŁAWIU**

I. Awanse zawodowe nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych polegające na zatrudnieniu danej osoby na stanowisku wyższym niż dotychczasowe przeprowadzane są w drodze wewnętrznego konkursu.

II. Zgodnie z zapisem § 52. Statutu Akademii Wychowania Fizycznego im. Polskich Olimpijczyków we Wrocławiu przy zatrudnieniu na stanowiskach nauczycieli akademickich należy brać pod uwagę osiągnięcia badawcze, dydaktyczne i organizacyjne w zakresie związanym ze stanowiskiem, na którym dane osoby mają być zatrudnione. Osiągnięcia te są analizowane i oceniane w oparciu o poniższe szczegółowe kryteria określone dla poszczególnych stanowisk w § 52. b Statutu.

1. Na stanowisko profesora w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł naukowy.

2. Przy zatrudnianiu na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych uwzględnia się następujące kryteria kwalifikacyjne:

- 1) posiadanie stopnia naukowego;
- 2) posiadanie kwalifikacji zawodowych w danym obszarze kształcenia w Akademii;
- 3) posiadanie kwalifikacji zawodowych w dodatkowym obszarze kształcenia w Akademii;
- 4) posiadanie rynkowego doświadczenia zawodowego w obszarze swoich kwalifikacji zawodowych;
- 5) autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych;
- 6) autorstwo lub współautorstwo podręcznika lub skryptu akademickiego;
- 7) odbyte staże dydaktyczne w zagranicznych ośrodkach akademickich, związane z prowadzoną działalnością dydaktyczną;
- 8) pełnienie funkcji kierowniczych w uczelni;
- 9) doświadczenie w działalności organizacyjnej na rzecz uczelni;
- 10) doświadczenie kierownicze w zakresie realizacji projektów współfinansowanych ze środków ministerialnych, samorządowych lub innych, ukierunkowanych na podnoszenie kompetencji uczestników;
- 11) reprezentowanie uczelni w ramach działalności organizacyjnej na rzecz środowisk zewnętrznych;
- 12) poszerzanie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych w okresie pracy na aktualnym stanowisku;
- 13) promotorstwo prac licencjackich lub magisterskich;
- 14) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej;
- 15) staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego.

3. Przy zatrudnianiu na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych uwzględnia się następujące kryteria kwalifikacyjne:

- 1) posiadanie stopnia naukowego;
- 2) posiadanie kwalifikacji zawodowych w danym obszarze kształcenia w Akademii;

- 3) posiadanie kwalifikacji zawodowych w dodatkowym obszarze kształcenia w Akademii;
 - 4) posiadanie rynkowego doświadczenia zawodowego w obszarze swoich kwalifikacji zawodowych;
 - 5) autorstwo lub współautorstwo publikacji dydaktycznych lub naukowych w tematyce związanej z prowadzoną działalnością dydaktyczną;
 - 6) odbyte staże dydaktyczne w innych ośrodkach akademickich, związane z prowadzoną działalnością dydaktyczną;
 - 7) czynny udział w konferencjach metodycznych – prezentowanie autorskich rozwiązań metodycznych związanych z prowadzoną działalnością dydaktyczną;
 - 8) działalność organizacyjna na rzecz uczelni;
 - 9) poszerzanie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych w okresie pracy na aktualnym stanowisku;
 - 10) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej;
 - 11) staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego.
4. Przy zatrudnianiu na stanowisko asystenta w grupie pracowników dydaktycznych uwzględnia się następujące kryteria kwalifikacyjne:
- 1) posiadanie tytułu zawodowego magistra lub równorzędnego;
 - 2) posiadanie kwalifikacji zawodowych w danym obszarze kształcenia w Akademii;
 - 3) posiadanie kwalifikacji zawodowych w dodatkowym obszarze kształcenia w Akademii;
 - 4) posiadanie rynkowego doświadczenia zawodowego w obszarze swoich kwalifikacji zawodowych;
 - 5) autorstwo lub współautorstwo publikacji dydaktycznych lub naukowych w tematyce związanej z prowadzoną działalnością dydaktyczną;
 - 6) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej;
 - 7) staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego.

III. Konkurs, o którym jest mowa w pkt. I. ogłasza Rektor, a do jego przeprowadzenia powołuje Komisję Konkursową. W skład Komisji wchodzi: wskazany przez Rektora prorektor pełniący funkcję przewodniczącego, Dziekani Wydziałów, Dyrektor Działu Spraw Pracowniczych, Przewodniczący Rady Uczelni lub wskazany przez niego członek Rady Uczelni.

IV. Zgłoszenie do udziału w konkursie wymaga złożenia przez nauczyciela akademickiego w terminie określonym w zarządzeniu Rektora o ogłoszeniu konkursu, dokumentacji konkursowej zawierającej:

1. Wniosek o awans zaopiniowany przez bezpośredniego przełożonego i przygotowany na formularzu zgodnym z wzorem określonym w załączniku nr 1. do niniejszej Procedury.
2. Wykaz osiągnięć zawodowych potwierdzonych przez bezpośredniego przełożonego opisanych na formularzu zgodnym z wzorem określonym w załączniku nr 2. do niniejszej Procedury.

Dokumentacja konkursowa powinna być złożona w Dziale Spraw Pracowniczych w zaklejonej kopercie opisanej imieniem i nazwiskiem osoby ubiegającej się o awans.

V. Otwarcie kopert z dokumentacjami konkursowymi następuje podczas posiedzenia Komisji Konkursowej, którego termin ustala przewodniczący Komisji.

VI. Po otwarciu kopert z dokumentacjami konkursowymi Komisja tworzy listy osób ubiegających się o awanse na poszczególne stanowiska i przystępuje do analizy i oceny poszczególnych wniosków dla każdej grupy stanowisk odrębnie.

VII. Ocena poszczególnych wniosków dokonywana jest drogą ekspercką poprzez przyznanie osobie ubiegającej się o awans od 1 do 5 punktów za przedstawione osiągnięcia zawodowe w każdym z obowiązujących kryteriów statutowych wskazanych w pkt. II. Procedury. Przyznane punkty nanoszone są na indywidualny protokół oceny zgodny z wzorem określonym w załączniku nr 3. do niniejszej Procedury. Suma ocen przyznanych przez poszczególnych członków Komisji w poszczególnych kryteriach stanowi wynik końcowy oceny kandydata.

VIII. Na podstawie wartości liczbowej wyniku końcowego ocen uzyskanych przez poszczególnych kandydatów tworzona jest lista rankingowa, która jest niezwłocznie kierowana do Rektora wraz z wnioskiem Komisji Konkursowej o awanse nauczycieli akademickich w liczbie wynikającej z liczby możliwych awansów w tej grupie stanowisk określonej w zarządzeniu Rektora o ogłoszeniu konkursu.

IX. Ostateczna decyzja o awansie i zatrudnieniu danego nauczyciela na wyższym stanowisku podejmowana jest przez Rektora. Zatrudnienie to następuje z dniem rozpoczęcia nowego roku akademickiego.

X. Wyniki postępowania awansowego prowadzonego przez Komisję Konkursową nie podlegają procedurze odwoławczej.

Załącznik nr 1.

Imię i nazwisko

Wrocław,

Stanowisko

Jednostka organizacyjna

JM Rektor

Prof. dr hab. Andrzej Rokita

w miejscu

Niniejszym składam deklarację udziału w konkursie o awans zawodowy na stanowisko

Jednocześnie oświadczam, że zapoznałem się z treścią Zarządzenia Rektora
oraz treścią Procedury Konkursowej i akceptuję je.

.....
(podpis)

Opinia bezpośredniego przełożonego

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data i podpis)

OPIS OSIĄGNIĘĆ ZAWODOWYCH

W związku z udziałem w konkursie o awans zawodowy ze stanowiska
na stanowisko przedstawiam wykaz swoich osiągnięć zawodowych.

- 1) Posiadanie stopnia naukowego.....;
- 2) posiadanie kwalifikacji zawodowych w danym obszarze kształcenia w Akademii;
- 3) posiadanie kwalifikacji zawodowych w dodatkowym obszarze kształcenia w Akademii;
- 4) posiadanie rynkowego doświadczenie zawodowego w obszarze swoich kwalifikacji zawodowych.....;
- 5) autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowych;
- 6) autorstwo lub współautorstwo podręcznika lub skryptu akademickiego;
- 7) odbyte staże dydaktyczne w zagranicznych ośrodkach akademickich, związane z prowadzoną działalnością dydaktyczną;
- 8) pełnienie funkcji kierowniczych w uczelni;
- 9) doświadczenie w działalności organizacyjnej na rzecz uczelni;
- 10) doświadczenie kierownicze w zakresie realizacji projektów współfinansowanych ze środków ministerialnych, samorządowych lub innych, ukierunkowanych na podnoszenie kompetencji uczestników.....;
- 11) reprezentowanie uczelni w ramach działalności organizacyjnej na rzecz środowisk zewnętrznych.....;
- 12) poszerzanie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych w okresie pracy na aktualnym stanowisku.....;
- 13) promotorstwo prac licencjackich lub magisterskich.....;
- 14) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej.....;
- 15) staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego.....

.....

(data i podpis)

Potwierdzenie bezpośredniego przełożonego

.....

(data i podpis)

OPIS OSIĄGNIĘĆ ZAWODOWYCH

W związku z udziałem w konkursie o awans zawodowy ze stanowiska
na stanowisko przedstawiam wykaz swoich osiągnięć zawodowych.

- 1) Posiadanie stopnia naukowego
- 2) posiadanie kwalifikacji zawodowych w danym obszarze kształcenia w Akademii.....
- 3) posiadanie kwalifikacji zawodowych w dodatkowym obszarze kształcenia w Akademii.....
- 4) posiadanie rynkowego doświadczenia zawodowego w obszarze swoich kwalifikacji zawodowych.....
- 5) autorstwo lub współautorstwo publikacji dydaktycznych lub naukowych w tematyce związanej z prowadzoną działalnością dydaktyczną.....
- 6) odbyte staże dydaktyczne w innych ośrodkach akademickich, związane z prowadzoną działalnością dydaktyczną.....
- 7) czynny udział w konferencjach metodycznych – prezentowanie autorskich rozwiązań metodycznych związanych z prowadzoną działalnością dydaktyczną.....
- 8) działalność organizacyjna na rzecz uczelni.....
- 9) poszerzanie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych w okresie pracy na aktualnym stanowisku.....
- 10) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej.....
- 11) staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego.....

.....

(data i podpis)

Potwierdzenie bezpośredniego przełożonego

.....

(data i podpis)

OPIS OSIĄGNIĘĆ ZAWODOWYCH

W związku z udziałem w konkursie o awans zawodowy ze stanowiska
na stanowisko przedstawiam wykaz swoich osiągnięć zawodowych.

- 1) Posiadanie tytułu zawodowego magistra lub równorzędnego ewentualnie stopnia naukowego.....;
- 2) posiadanie kwalifikacji zawodowych w danym obszarze kształcenia w Akademii.....;
- 3) posiadanie kwalifikacji zawodowych w dodatkowym obszarze kształcenia w Akademii.....;
- 4) posiadanie rynkowego doświadczenia zawodowego w obszarze swoich kwalifikacji zawodowych.....;
- 5) autorstwo lub współautorstwo publikacji dydaktycznych lub naukowych w tematyce związanej z prowadzoną działalnością dydaktyczną.....;
- 6) pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej.....;
- 7) staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego.....

.....

(data i podpis)

Potwierdzenie bezpośredniego przełożonego

.....

(data i podpis)

**Indywidualny Protokół Oceny
uczestnika konkursu awansowego**

Imię i nazwisko uczestnika konkursu

Konkurs na stanowisko profesora uczelni.

Kryterium	Ocena 1.	Ocena 2.	Ocena 3.	Ocena 4.	Ocena 5.	Suma
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						
Łącznie						

Podpisy członków Komisji Konkursowej

.....
.....
.....
.....
.....

Wrocław,

Załącznik nr 3. (dotyczy awansu na stanowisko adiunkta)

**Indywidualny Protokół Oceny
uczestnika konkursu awansowego**

Imię i nazwisko uczestnika konkursu

Konkurs na stanowisko adiunkta.

Kryterium	Ocena 1.	Ocena 2.	Ocena 3.	Ocena 4.	Ocena 5.	Suma
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
Łącznie						

Podpisy członków Komisji Konkursowej

.....
.....
.....
.....
.....

Wrocław,

Załącznik nr 3. (dotyczy awansu na stanowisko asystenta)

**Indywidualny Protokół Oceny
uczestnika konkursu awansowego**

Imię i nazwisko uczestnika konkursu

Konkurs na stanowisko adiunkta.

Kryterium	Ocena 1.	Ocena 2.	Ocena 3.	Ocena 4.	Ocena 5.	Suma
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
Łącznie						

Podpisy członków Komisji Konkursowej

.....
.....
.....
.....
.....

Wrocław,