

Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania AWF Wrocław

Tabela A
stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i minimalnego zaszeregowania
pracowników zatrudnionych na stanowiskach
administracyjno-biurowych, badawczo-technicznych i inżynieryjno-technicznych

Lp.	Stanowisko*	Wymagania kwalifikacyjne			Minimalna kategoria zaszeregowania	Kategoria dodatku funkcyjnego
		Wykształcenie	Staż pracy ogółem w latach	Staż pracy na stanowisku kierowniczym lub samodzielny w latach		
1	2	4	5	6	7	8
1	Kanclerz	wyższe magisterskie	10	6	12	8
2	Główny Księgowy - Kwestor	wg odrębnych przepisów ustawowych			11	7
3	Zastępca Kanclerza, Dyrektor	wyższe magisterskie	10	3	10	6
4	Z-ca głównego księgowego – kwestora, Z-ca dyrektora	wyższe magisterskie	4	3	9	5
5	Audytor wewnętrzny, Inspektor ochrony danych, Radca prawny	wg odrębnych przepisów ustawowych			8	-
6	Kierownik działu lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej, główny energetyk	wyższe magisterskie	4	2	8	4
7	Rzecznik prasowy	wyższe magisterskie	3	-	8	-
8	Główny specjalista	wyższe magisterskie	8	-	7	-
9	Główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów ustawowych			7	-
10	Z-ca kierownika działu lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej	wyższe licencjackie	4	2	7	3
		wyższe magisterskie	3			

11	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów ustawowych			7	-
12	Kierownik sekcji	średnie	8	-	6	2
		wyższe licencjackie	3			
		wyższe magisterskie	2			
13	Starszy specjalista	średnie	7	-	6	-
		wyższe licencjackie	3			
		wyższe magisterskie	2			
14	Starszy specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów ustawowych			6	-
15	Specjalista	średnie	5	-	5	-
		wyższe licencjackie	2			
		wyższe magisterskie	1			
16	Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów ustawowych			5	-
17	Starszy referent	średnie	3	-	4	-
		wyższe licencjackie	2			
18	Starszy inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów ustawowych			4	-
19	Referent, samodzielny elektronik	podstawowe	15	-	3	-
		zawodowe	5			
		średnie	0			
20	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów ustawowych			3	-
21	Referent-recepcjonista	podstawowe	15	-	3	-
		zawodowe	5			
		średnie	0			

* Do nazwy stanowiska może być dodane rozszerzenie wskazujące zakres spraw, którymi dany pracownik się zajmuje.

1. W określonych, indywidualnych przypadkach decyzja o przyznaniu pracownikowi określonej kategorii zaszczergowania oraz o przeszczergowaniu lub awansowaniu pracownika może być podjęta na podstawie doświadczenia zawodowego, kryterium efektywności pracy i zakładowego stażu pracy.

Tabela B
stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i minimalnego zaszeregowania
pracowników zatrudnionych na stanowiskach informatycznych

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne			Minimalna kategoria zaszeregowania	Kategoria dodatku funkcyjnego
		Wykształcenie	Staż pracy ogółem w latach	Staż pracy na stanowisku kierowniczym lub samodzielny w latach		
1	2	4	5	6	7	8
1	Kierownik Centrum Informatycznego	wyższe magisterskie	5	3	9	5
2	Administrator sieci, główny specjalista informatyk	wyższe licencjackie	3	-	8	-
		wyższe magisterskie	2			
3	Z-ca kierownika Centrum Informatycznego	wyższe licencjackie	4	2	8	4
		wyższe magisterskie	4			
4	Kierownik sekcji	średnie	6	-	7	2
		wyższe licencjackie	3			
		wyższe magisterskie	2			
5	Starszy specjalista informatyk	średnie	4	-	7	-
		wyższe licencjackie	2			
6	Specjalista informatyk, starszy informatyk	średnie	2	-	6	-
		wyższe licencjackie	1			
7	Informatyk	średnie	0	-	5	-

1. W określonych, indywidualnych przypadkach decyzja o przyznaniu pracownikowi określonej kategorii zaszeregowania oraz o przeszerokowaniu lub awansowaniu pracownika może być podjęta na podstawie doświadczenia zawodowego, kryterium efektywności pracy i zakładowego stażu pracy.

Tabela C
stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i minimalnego zaszeregowania
pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i obsługi

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne			Minimalna kategoria zaszeregowania	Kategoria dodatku funkcyjnego
		Wykształcenie	Staż pracy ogółem w latach	Staż pracy na stanowisku kierowniczym lub samodzielny w latach		
1	2	4	5	6	7	8
1	Elektryk, hydraulik, konserwator, murarz, stolarz, ślusarz itp.	zawodowe	0	-	2	-
2	Kierowca	wg odrębnych przepisów ustawowych			2	-
3	Pracownik gospodarczy wysoko wykwalifikowany, starszy strażnik ochrony mienia	zawodowe	0		2	-
4	Pracownik gospodarczy do prac ciężkich	podstawowe	0		1	-
5	Pracownik gospodarczy, strażnik ochrony mienia	podstawowe	0		1	-

1. W określonych, indywidualnych przypadkach decyzja o przyznaniu pracownikowi określonej kategorii zaszeregowania oraz o przeszerogowaniu lub awansowaniu pracownika może być podjęta na podstawie doświadczenia zawodowego, kryterium efektywności pracy i zakładowego stażu pracy.