

UCHWAŁA nr 48/2019
Senatu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu
z dnia 19. września 2019 r.

w sprawie: wprowadzenia zasad zmiany grupy zatrudnienia, przemianowań nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych oraz awansów zawodowych nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.

na podstawie: art. 246 w zw. z art. 227 ust. 3 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. poz. 1669) i w zw. z § 47 ust. 1 pkt 6 Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

Senat uchwala co następuje:

§ 1.

Senat Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławia wprowadza poniższe zasady zmiany grupy zatrudnienia przez nauczycieli akademickich.

1. Przejście z grupy pracowników naukowo-dydaktycznych (do 30. września 2019 roku) oraz z grupy pracowników badawczo-dydaktycznych (od 1. października 2019 roku) do grupy pracowników dydaktycznych następuje między następującymi stanowiskami:

- 1) ze stanowiska profesora na stanowisko profesora;
- 2) ze stanowiska profesora nadzwyczajnego/uczelni na stanowisko profesora uczelni;
- 3) ze stanowiska adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego na stanowisko profesora uczelni;
- 4) ze stanowiska adiunkta ze stopniem doktora na stanowisko adiunkta;
- 5) ze stanowiska asystenta ze stopniem doktora na stanowisko adiunkta;
- 6) ze stanowiska asystenta z tytułem zawodowym magistra na stanowisko asystenta.

2. Warunkiem przejścia na stanowiska dydaktyczne profesora uczelni oraz adiunkta wymagany jest co najmniej 9-letni staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego w szkole wyższej.

3. Na docelowych stanowiskach wymienionych w ustępie 1. obowiązuje wymiar pensum dydaktycznego określony w załączniku nr 2 do Regulaminu Pracy Akademii (Zarządzenie Rektora nr 66/2019 z dnia 16. września 2019 roku).

4. Przejście do grupy pracowników dydaktycznych następuje na pisemny wniosek nauczyciela akademickiego składany do Rektora poprzez kierownika katedry/zakładu, dziekana danego wydziału, zaopiniowany przez radę wydziału.

§ 2.

Senat Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu wprowadza poniższe zasady przemianowań nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych.

1. Przemianowania nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych następują między następującymi stanowiskami:

- 1) ze stanowiska starszy wykładowca ze stopniem doktora na stanowisko adiunkta;
- 2) ze stanowiska starszy wykładowca z tytułem zawodowym magistra na stanowisko asystenta;
- 3) ze stanowiska wykładowcy ze stopniem doktora na stanowisko adiunkta;
- 4) ze stanowiska wykładowcy z tytułem zawodowym magistra na stanowisko asystenta.

Warunkiem przejścia na stanowisko dydaktyczne adiunkta wymagany jest co najmniej 9-letni staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego w szkole wyższej.

2. Nauczyciele akademicy zatrudnieni na stanowiskach lektorów lub instruktorów pozostają na nich.

3. Na docelowych stanowiskach wymienionych w ustępie 1. obowiązuje wymiar pensum dydaktycznego określony w załączniku nr 2 do Regulaminu Pracy Akademii (Zarządzenie Rektora nr 66/2019 z dnia 16. września 2019 roku).

4. Przejście do grupy pracowników dydaktycznych następuje na pisemny wniosek nauczyciela akademickiego składany do Rektora poprzez kierownika katedry/zakładu, dziekana danego wydziału, zaopiniowany przez radę wydziału.

§ 3.

Senat Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu wprowadza poniższe zasady awansów zawodowych nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

1. W przypadku nauczycieli akademickich ubiegających się o awans na stanowisko profesora wymogiem jest uzyskanie tytułu profesora.

2. W przypadku nauczycieli akademickich ubiegających się o awans na stanowisko profesora uczelni możliwe są dwa warianty spełnienia wymaganych kryteriów:

1) spełnienie przed 31. sierpnia 2020 roku warunków określonych w punktach 5. i 6. załącznika do Uchwały Senatu 10/2017 z 9. lutego 2017 roku;

2) spełnienie łącznie następujących warunków:

- a) posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora;
- b) uzyskanie za publikacje naukowe co najmniej 1 slot w ciągu ostatnich 2 lat kalendarzowych (wypełnionego publikacjami z listy MNiSW na poziomie minimum segmentu Q3 (wg Science Vizard) o łącznym IF podzielonym proporcjonalnie do liczby Autorów >1.0);

lub

opublikowanie jednej jednoautorskiej monografii w ciągu ostatnich 2 lat kalendarzowych (wydrukowanej lub przyjętej do druku albo potwierdzonej nadaniem numeru ISBN, ISSN, ISMN, w wydawnictwach z wykazu MNiSW);

- c) aktywny udział w co najmniej dwóch konferencjach naukowych w ciągu ostatnich 2 lat kalendarzowych oraz odbycie co najmniej dwóch 2-tygodniowych staży naukowych w ośrodkach naukowych, krajowych lub zagranicznych, udokumentowanych wspólnymi publikacjami z listy MNiSW, dla dyscypliny nauki o kulturze fizycznej;

lub

aktywny udział w projektach badawczych finansowanych ze środków zewnętrznych instytucji centralnych lub samorządowych, a także w ramach konkursów na granty dla młodych pracowników naukowych – jako kierownik lub wykonawca (potwierdzony przez kierownika projektu).

3. W przypadku nauczycieli akademickich ubiegających się o awans na stanowisko adiunkta wymogiem jest:

- a) posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora oraz dorobku publikacyjnego o wartości co najmniej 1 slot w ciągu ostatnich 2 lat kalendarzowych (wypełnionego publikacjami z listy MNiSW, dla dyscypliny nauki o kulturze fizycznej na poziomie co najmniej segmentu Q3 (wg Science Vizard) o łącznym IF podzielonym proporcjonalnie do liczby Autorów >0.5);

lub

posiadanie co najmniej stopnia naukowego doktora oraz dorobku publikacyjnego w postaci jednoautorskiej monografii w ciągu ostatnich 2 lat kalendarzowych (przyjętej do druku albo potwierdzonej nadaniem numeru ISBN, ISSN, ISMN, w wydawnictwach z wykazu MNiSW);

- b) aktywny udział w co najmniej dwóch konferencjach naukowych w ciągu ostatnich 2 lat kalendarzowych oraz odbycie co najmniej 2-tygodniowego stażu naukowego w ośrodku naukowym, krajowym lub zagranicznym, udokumentowanego wspólną publikacją z listy MNiSW, dla dyscypliny nauki o kulturze fizycznej;

lub

aktywny udział w projektach badawczych finansowanych ze środków zewnętrznych instytucji centralnych lub samorządowych, a także w ramach konkursów na granty dla młodych pracowników naukowych – jako kierownik lub wykonawca (potwierdzony przez kierownika projektu).

4. W przypadku nauczycieli akademickich ubiegających się o zatrudnienie na stanowisko asystenta wymogiem jest:

posiadanie co najmniej tytułu zawodowego magistra oraz dorobku publikacyjnego, co najmniej 1 slot w ciągu ostatnich 2 lat kalendarzowych (tylko z prac znajdujących się w wykazie czasopism MNiSW, dla dyscypliny nauki o kulturze fizycznej).

5. W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami Akademii Rektor na wniosek prorektora właściwego dla spraw nauki, zaopiniowany przez Przewodniczącego Kolegium Naukowego może przyjąć inne niż wskazane powyżej kryteria.

§ 4.

W każdym przypadku ubiegania się o przemianowanie lub awans zawodowy koniecznym warunkiem jest posiadanie przez nauczyciela akademickiego aktualnej, pozytywnej oceny okresowej.

§ 5.

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc zapisy załącznika z wyjątkiem ustępu 5. i 6. Uchwały Senatu 10/2017 z 9. lutego 2017 roku.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Senatu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu**

dr hab. Andrzej Rokita, prof. nadzw.